

Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Южноуральский энергетический техникум»  
ГБПОУ «Южноуральский энергетический техникум»

ПРИНЯТО:

Советом Учреждения ГБПОУ ЮЭТ

Протокол от 06.09.2020 г. № 1

Председатель:  В.М. Тучин

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ ЮЭТ

В.М. Тучин

Приказ № 347/1 от 07.09.2020 г.

Нормы профессиональной этики  
педагогических работников (Кодекс)

2020 г.

# НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (Кодекс)

Настоящий Кодекс разработан в соответствии со следующими документами:

- Конституции Российской Федерации,
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

## ПРЕАМБУЛА

Мы, преподаватели и сотрудники

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Южноуральский энергетический техникум» (далее ЮЭТ) соблюдая Конституцию и законы РФ,

почитая высокие нравственные традиции российской науки и среднего профессионального образования,

неся ответственность за высокое качество предоставляемых образовательных услуг,

считая недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме,

строя свои отношения на основе уважения чести и достоинства коллег, студентов, и других лиц,

являясь противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступая за толерантность в любых отношениях,

принимаем и обязуемся соблюдать этический кодекс преподавателя и

сотрудника ЮЭТ

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящий кодекс определяет основные этические правила поведения преподавателей и сотрудников ЮЭТ между собой, со студентами, с представителями учреждений, предприятий и учебных заведений.

1.2 Основная цель Кодекса это установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность; обеспечение единых норм поведения педагогических работников ЮЭТ.

✓ 1.3 Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

✓ 1.4 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

## **2. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СОТРУДНИКИ ЮЭТ ОБЯЗАНЫ:**

2.1 Стремиться к высокому професионализму, постоянно работать над повышением уровня квалификации и педагогического мастерства.

2.2 Являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности.

2.3 Выполнять свои служебные обязанности, проявляя высокую ответственность, добросовестность и тактичность.

2.4 Способствовать нравственному и культурному росту студентов.

2.5 Уважать личное достоинство своих коллег, студентов, всех сотрудников техникума.

2.6 Проводить занятия, зачеты и экзамены в обстановке

объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением к студентам.

2.7 Показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу техникума.

2.8 Иметь внешний вид, соответствующий общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СОТРУДНИКИ ЮЭТ ИМЕЮТ ПРАВО:**

3.1 Вносить предложения по изменению, дополнению данного Кодекса.

3.2 Вносить вопросы о нарушении Устава, правил внутреннего распорядка и настоящего кодекса в стенах ЮЭТ на заседаниях комиссий, методических советов техникума.

### **4. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СОТРУДНИКИ ЮЭТ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ НЕ ДОЛЖНЫ ДОПУСКАТЬ**

4.1 Любой вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.2 Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

4.3 Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4 Унижения личного достоинства коллег, студентов, а именно: использование нецензурных выражений, повышения голоса на студентов, присваивание им кличек, публичного обсуждения личной жизни студентов и

или их личные недостатки без их согласия.

4.5 Обсуждения со студентами профессиональных и личностных качеств своих коллег.

4.6 Проведения в стенах техникума коммерческой рекламы.

4.7 Появления в техникуме в нетрезвом виде.

4.8 Принятия от студентов подарков, целью которых является влияние на результаты учебного процесса, назначение студентам денежной платы за экзамены (зачеты), если это не предусмотрено уставом ЮЭТ или иными официальными документами учебного подразделения.

4.9 Удаления студента с учебного занятия.

4.10 Опозданий на работу и сокращение времени проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропуски их без уважительной причины.

4.11. Использование мобильной связи во время занятий.

4.12. Предвзятого отношения к студентам, и субъективизм при выставлении оценок или при проведении внеучебных мероприятий.

4.13. Превращение контрольных, зачетных и экзаменационных процедур в формальные акты с откровенно заниженными требованиями.

4.14. Изменение критериев оценивания или условия пересдачи экзамена или зачета в ходе самого экзамена. Условия получения каждой оценки и возможности пересдачи должны быть formalизованы в соответствии с документами Российского образования и приказами ЮЭТ и доведены до сведения обучающихся.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА**

5.1. Преподаватель (сотрудник) обязан знать и соблюдать Кодекс. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтического поведения.

5.2. Совет учреждения рассматривает заявления студентов, сотрудников, преподавателей о нарушении этики и в случае подтверждения

нарушения правил данного Кодекса и соблюдения надлежащей процедуры рассмотрения заявления

- а) выносит общественное порицание;
- б) в случае грубого и неоднократного нарушения этики, несовместимого с поведением преподавателя и сотрудника, вносит предложения в администрацию ЮЭТ о прекращении трудового договора.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям преподавателей и сотрудников на основании решений конференции трудового коллектива ЮЭТ.

6.2. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми преподавателями и сотрудниками ЮЭТ.